

**UCHWAŁA NR II/10/2024
RADY GMINY BOLESZKOWICE**

z dnia 29 maja 2024 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Boleszkowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z § 6 Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) Rada Gminy Boleszkowice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie brutto dla Wójta Gminy Boleszkowice, na które składa się :

- | | |
|--|---------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości
(słownie: dziewięć tysięcy siedemset trzydzieści siedem złotych 50/100); | – 9 737,50 zł |
| 2) dodatek funkcyjny w wysokości
(słownie: dwa tysiące dziewięćset dziewięćdziesiąt dwa złote 50/100); | – 2 992,50 zł |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30% od wynagrodzenia
zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości
(słownie: trzy tysiące osiemset dziewięćnaście złotych 00/100). | – 3 819,00 zł |

§ 2. Wójtowi Gminy przysługują, zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia od dnia 6 maja 2024 roku.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY BOLESZKOWICE**

Iwona Dominika Guskowska
Iwona Dominika Guskowska

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609) do wyłącznej właściwości Rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze – załącznik nr 1 do rozporządzenia I tabela – stanowisko wójt, burmistrz w gminie do 15 tys. mieszkańców, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10250,00 zł
- dodatek funkcyjny – załącznik nr 1 do rozporządzenia I tabela – stanowisko wójt, burmistrz w gminie do 15 tys. mieszkańców, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 3150 zł
- dodatek specjalny – w kwocie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy i § 6 rozporządzenia),
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy i §7 rozporządzenia).

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.